



ANUNT

Privind ocuparea, prin transfer, a postului vacant de medic specialist (S) specialitatea oftalmologie în cadrul Compartimentului Oftalmologie, pe perioadă nedeterminată

În conformitate cu prevederile art. 32 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice Spitalul Județean de Urgență Piatra Neamț anunță ocuparea prin transfer, la cerere, a unui post vacant de medic specialist (S) specialitatea oftalmologie în cadrul Compartimentului Oftalmologie, pe perioadă nedeterminată.

Condiții specifice ocupării postului prin transfer:

- diplomă de licență de medic;
- certificat de medic specialist, specialitatea oftalmologie;
- certificat de membru al Colegiului Medicilor, cu aviz de liberă practică pentru anul în curs;
- acte doveditoare privind activitatea științifică (articole, BDI, ISI etc);
- se va depune o statistica a ultimelor 12 luni de activitate din care sa reiasă numărul pacienților consultați / internați;

Dosarul de transfer pentru ocuparea postului vacant de medic cuprinde următoarele documente:

- a) cerere de transfer adresată managerului Spitalului Județean de Urgență Piatra-Neamț în care se menționează postul pe care dorește să îl ocupe prin transfer;
- b) copia de pe diploma de licență;
- c) certificat de medic specialist, specialitatea oftalmologie;
- d) certificat de membru al Colegiului Medicilor, cu aviz de liberă practică pentru anul în curs;
- e) dovada/înscrisul din care să rezulte că nu i-a fost aplicată una dintre sancțiunile prevăzute la art. 455 alin. (1) lit. e) sau f), la art. 541 alin. (1) lit. d) sau e), respectiv la art. 628 alin. (1) lit. d) sau e) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori cele de la art. 39 alin. (1) lit. c) sau d) din Legea nr. 460/2003 privind exercitarea

profesiunilor de biochimist, biolog și chimist, înființarea, organizarea și funcționarea Ordinului Biochimistilor, Biologilor și Chimistilor în sistemul sanitar din România;

- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare;
- h) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de transfer;
- i) copia actului de identitate sau orice alt document care ateste identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- j) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- k) curriculum vitae, model comun european;
- l) adeverință în original din care să rezulte calitate de salariat al unei autorități sau instituții publice și vechimea dobândită, conform modelului din anexa nr. 3 la HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului Cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar, plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și extras REGES;
- m) acte doveditoare pentru calcularea punctajului prevăzut în anexa nr. 3 la Ordinul nr. 166/2023 pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea și desfășurarea concursurilor de ocupare a posturilor vacante și temporar vacante de medic, medic stomatolog, farmacist, biolog, biochimist și chimist din unitățile sanitare publice sau din direcțiile de sănătate publică, precum și a funcțiilor de șef de secție, șef de laborator și șef de compartiment din unitățile sanitare fără paturi sau din direcțiile de sănătate publică, respectiv a funcției de farmacist-șef în unitățile sanitare publice cu paturi, cu modificările și completările ulterioare;
- n) copia carnetului de muncă și adeverințele tip carnet de muncă eliberate de angajator pentru perioada lucrată, după 01.01.2011, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- o) alte documente care demonstrează îndeplinirea condițiilor specifice.

Copiile de pe actele de la lit. b, c, d, i, j, m, n, o se prezintă însoțite de documentele originale care se certifică cu menținea „conform cu originalul” de către compartimentul resurse umane.

Actele vor fi îndosariate într-un dosar în ordinea enumerată în anunț.

Fiecărui dosar i se atribuie un număr de înregistrare de la Compartimentul Resurse Umane care se utilizează pentru comunicarea rezultatelor, rezultate care nu pot fi contestate.

Dosarele se depun în perioada 06 octombrie – 05 noiembrie 2026 – ora 12.30.

Selecția dosarelor și afișarea rezultatelor selecției dosarelor are loc în maxim trei zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor.

Proba de interviu va avea loc în data de 09 noiembrie ora 10.00.

Relații suplimentare privind transferul pot fi obținute de către candidați de la Serviciul RUJCTI al Spitalului Județean de Urgență Piatra Neamț sau la telefon 0233.214625.


Manager,
Conf. Dr. Alexandru Patrașcu

