

Nr. 30269 din 22.08.2024

## ANUNȚ

Având în vedere:

HGR nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-Cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;

Ordinul nr. 1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar;

Prevederile Codului Muncii;

Adresa C.J. Neamț nr. 50/16749/(RU)17489/2024, H.C.D. S.J.U. Piatra Neamț nr.15 din 19.03.2024, referatele S.J.U. Piatra Neamț nr. 9477 din 13.03.2024 și 24317 din 04.07.2024.

Spitalul Județean de Urgență Piatra Neamț organizează în data de **18.09.2024, ora 09<sup>00</sup>** concurs pentru ocuparea a **1 (un) post vacant de Portar (G) în cadrul Serviciului Administrativ**

### 1. Condițiile generale de participare la concurs:

- a) să aibă cetățenia română, sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) să cunoască limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003—Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin.(1) lit.h).
- i) să aibă vârsta minimă reglementată de prevederile legale;

### 2. Condiții specifice de participare la concurs :

#### Pentru postul de Portar (G) :

- diplomă de școală generală ;
- certificat de calificare profesională pentru exercitarea profesiei de agent de pază ;
- atestat privind absolvirea cursului de calificare profesionala pentru exercitarea profesiei de agent de securitate (pază) ;
- fără vechime ;

Concursul va consta în susținerea unei **probe scrise, probe practice și interviu** :

**Calendarul desfășurării concursului:**

Dosarele de înscriere la concurs se depun la Compartimentul Resurse Umane al instituției până la data de **06.09.2024 astfel: luni – joi în intervalul orar 12<sup>30</sup> – 16<sup>00</sup> respectiv vineri în intervalul orar 12<sup>00</sup> – 13<sup>30</sup>**.

Rezultatul selectării dosarelor de înscriere se afișează pe site-ul Spitalului și la avizierul unității în termen de **2 (doua) zile lucrătoare** de la expirarea termenului de depunere a dosarelor de concurs pentru posturile vacante.

Proba scrisă va avea loc în data de **18.09.2024 ora 09<sup>00</sup>** la Spitalul Județean de Urgență Piatra Neamț (modificarea orei și locației desfășurării concursului se va afișa la avizierul unității și pe pagina de internet a Spitalului Județean de Urgență Piatra Neamț).

Se pot prezenta la următoarea etapă a concursului numai candidații declarați admiși la etapa precedentă.

**Proba practică va avea loc în data de 23.09.2024, ora 09<sup>00</sup>.**

**Interviul va avea loc în data de 26.09.2024, ora 09<sup>00</sup>.**

Comunicarea rezultatelor la fiecare probă a concursului se face în termen de maximum o zi lucrătoare de la data finalizării probei prin afișare la avizierul unității și pe pagina de internet a Spitalului Județean de Urgență Piatra Neamț.

Contestațiile privind selecția dosarelor, rezultatului probei scrise, rezultatului probei practice și a interviului, se pot depune în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, rezultatului probei scrise, rezultatului probei practice și a interviului.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse privind selecția dosarelor, rezultatului probei scrise, rezultatului probei practice și a interviului se face prin afișare la avizierul unității și pe pagina de internet a Spitalului Județean de Urgență Piatra Neamț în termen de o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor pentru fiecare probă.

**Dosarul de concurs va conține în mod obligatoriu următoarele documente:**

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la *Anexa nr. 3*;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de naștere, de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale posturilor solicitate;
- e) certificatul de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- f) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) curriculum vitae, model comun European;
- i) dovada plății taxei de concurs.

Cuantumul taxei de concurs este de **50 lei** și se va achita la **casieria unității**.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

În cazul documentului prevăzut la lit. e), candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Actele prevăzute la lit. b), c) și d) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Candidații vor fi declarați admiși în funcție de punctajul final (*media aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă, proba practică și interviu*).

Prezentarea la post se face în termen de maxim 15 zile calendaristice de la data afișării rezultatelor concursului.

Perioada de probă este de 90 de zile calendaristice de la data încheierii contractului individual de muncă, conform prevederilor art. 31 din Codul Muncii.

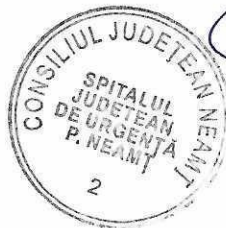
**Alăturat anexăm tematica, bibliografia, fișa postului și anexa nr. 3 pentru concurs.**

**Anunțul a fost publicat pe site-ul [www.posturi.gov.ro](http://www.posturi.gov.ro) în data de 26.08.2024.**

Informații suplimentare se pot obține la Compartimentul Resurse Umane, B-dul Traian nr. 1-3, tel. 0233.219440 int. 393 și pe web-site-ul unitatii [www.sjuneamt.ro](http://www.sjuneamt.ro).

Manager,

dr. Cristina - Daniela Atănăsoaie *Jacob*



Șef Serv. R.U.J.-C. și T.I.  
c.j. Victor-Adrian Marghidan *[Signature]*

Comp. R.U.,  
ec. Octavian Brumușescu *[Signature]*



**APROBAT,  
MANAGER**

**Dr Atănăsoaie Iacob Cristina Daniela**

### TEMATICA ȘI BIBLIOGRAFIE

Pentru concursul organizat în vederea ocupării postului vacant de  
portar - guard - serv. administrativ

1. Legea nr. 333/2003, republicată, modificată prin Legea nr.56/2015 și Legea nr.257/2015, privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor.
  - Cap. II – Paza proprie;
  - Cap. IV - Sisteme tehnice de protecție și de alarmare împotriva efracției - Secțiunea 1: Mijloace de protecție și de alarmare împotriva efracției;
  - Cap. VI – Atribuțiile personalului de pază.
  
2. Hotărârea nr. 301 din 11.04.2012, publicată în M.O., Partea I nr. 335 din 17.05.2012 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, actualizată.
  - Cap. III – Secțiunea a -2 – a – Dotarea și folosirea însemnelor și a mijloacelor de apărare;
  - Anexa 2 - Documentele specifice executării și evidențierii serviciului de pază prin forțe și mijloace civile și modelele acestora.
  
3. Ordin nr. 1365 din 25.06.2008, publicat în M.O. nr. 608 din 15.08.2008, privind organizarea serviciului de pază și a regimului de acces în unitățile sanitare publice cu paturi din rețeaua Ministerului Sănătății Publice.
  - Reguli unitare de acces în incinta spitalului : a salariaților, a ambulanțelor, a vizitatorilor, a autovehiculelor personale, a reprezentanților mass-media, a autovehiculelor furnizorilor de produse și servicii.
  
4. Legea nr. 319 din 14.06.2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare.
  - Obligațiile lucrătorilor- art. 22 , art. 23
  
5. Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor. Republicată. Acte modificatoare Legea 203/2018 și OUG nr 80/2021.
  - Obligațiile salariaților -- art. 22.

Verificat legislație,

Întocmit,  
Șef serv. Administrativ  
c.j. Gafița Luciea



CUI 2613362

**SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ  
PIATRA NEAMȚ**

SECTIA/COMPARTIMENTUL/LABORATORUL/SERVICIUL

RU - 211 - 00 - 01  
- GEN - 19

Rev.:2

Pag.: 1

**APROBAT**

Manager

Dr. Atănăsoaie Iacob Cristina Daniela

**FIȘA POSTULUI**

Nr. ....

**TITULAR POST :**

**FUNCȚIA/POSTUL/SPECIALITATEA:** Portar - guard

**LOC MUNCĂ:** serv. administrativ

**GRADUL PROFESIONAL :**

**NIVELUL POSTULUI :** generale



CUI 2613362

# SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ PIATRA NEAMȚ

RU - 211 - 00 - 01  
- GEN - 19

Rev.:2

Pag.: 2

SECTIA/COMPARTIMENTUL/LABORATORUL/SERVICIUL

## A. Informații generale privind postul

1. Nivelul postului \*): **Executie**
2. Denumirea postului: **portar - guard**
3. Gradul Profesional:
4. Scopul principal al postului: **asigură paza si integritatea obiectelor, bunurilor si valorilor spitalului .**
5. Program de lucru: activitate curentă în cadrul secției /compartimentului/ laboratorului /serviciului conform programului de lucru stabilit în conformitate cu prevederile legale în vigoare: (8 ore/zi sau ture de 12/24 ore în funcție de situație).

## B. Condiții specifice pentru ocuparea postului

1. Studii de specialitate \*\*): **generale + atestat pază, certificat de calificare pentru agent securitate.**
2. Perfecționări (specializări): -
3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): -
4. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute: -
5. Abilități, calități și aptitudini necesare: - **punctualitate, seriozitate, responsabilitate, loialitate, adaptabilitate, autocontrol, atitudine pozitiva, spirit de observatie, atentie la detalii, rabdare, viteza de reactie, buna organizare, capacitate de comunicare, stapanire de sine, capacitatea de a lucra in echipa, empatie.**
6. Cerințe specifice \*\*\*): - **atestat de pază, certificat de calificare pentru agent securitate.**
7. Competență managerială \*\*\*\*) (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale): -

## C. Atribuțiile postului:

- Salariatul este obligat sa cunoasca si sa respecte indatoriile ce-i revin, fiind direct raspunzator pentru paza si integritatea obiectelor, bunurilor si valorilor incredintate .
- În timpul serviciului salariatul este obligat :
- Să cunoasca locurile si punctele vulnerabile din perimetrul obiectivului pentru a preveni producerea oricaror fapte de natura sa aduca prejudicii Spitalului Judetean de Urgență Neamț;
- Sa pazeasca obiectivul, bunurile si valorile nominalizate in planul de paza si sa asigure integritatea acestora;
- să permită accesul în obiectiv numai în conformitate cu reglementările legale și cu

dispozițiile interne;

- să oprească și să legitimeze persoanele despre care există date sau indicii că au săvârșit infracțiuni sau alte fapte ilicite în obiectivul păzit, pe cele care încalcă normele interne stabilite prin regulamentele proprii, iar în cazul infracțiunilor flagrante, să oprească și să predea poliției pe făptuitor, bunurile sau valorile care fac obiectul infracțiunii sau al altor fapte ilicite, luând măsuri pentru conservarea ori paza lor, întocmind totodată un proces-verbal pentru luarea acestor măsuri;
- să încunoștințeze de îndată șeful său ierarhic și conducerea unității despre producerea oricărui eveniment în timpul executării serviciului și despre măsurile luate;
- în caz de avarii produse la instalații, conducte sau rezervoare de apă, combustibili ori de substanțe chimice, la rețelele electrice sau telefonice și în orice alte împrejurări care sunt de natură să producă pagube, să aducă de îndată la cunoștință celor în drept asemenea evenimente și să ia primele măsuri pentru limitarea consecințelor evenimentului;
- în caz de incendii, să ia imediat măsuri de stingere și de salvare a persoanelor, a bunurilor și a valorilor, să sesizeze pompierii și să anunțe conducerea unității și poliția;
- să ia primele măsuri pentru salvarea persoanelor și de evacuare a bunurilor și a valorilor în caz de dezastre;
- să sesizeze poliția în legătură cu orice faptă de natură a prejudicia patrimoniul unității și să-și dea concursul pentru îndeplinirea misiunilor ce revin poliției pentru prinderea infractorilor;
- să păstreze secretul de stat și cel de serviciu, dacă, prin natura atribuțiilor, are acces la asemenea date și informații;
- să poarte numai în timpul serviciului mijloacele de apărare, de protecție cu care este dotat și să facă uz de acestea numai în cazurile și în condițiile prevăzute de lege;
- să poarte uniforma și însemnele distinctive numai în timpul serviciului;
- să nu se prezinte la serviciu sub influența băuturilor alcoolice și nici să nu consume astfel de băuturi în timpul serviciului;
- să nu absenteze fără motive temeinice și fără să anunțe în prealabil șefii ierarhici despre aceasta;
- să execute întocmai dispozițiile șefilor ierarhici, cu excepția celor vădit nelegale, și să fie respectuos în raporturile de serviciu;
- să execute, în raport de specificul obiectivului, bunurile sau valorile păzite, precum și orice alte sarcini care i-au fost încredințate, potrivit planului de pază;
- să respecte consemnul general și particular al postului.
- Sa nu pretinda si sa nu primeasca foloase materiale sau banesti necuvenite, sa nu-si creeze relatii in randul salariatilor spitalului si sa nu desfasoare activitati care prin natura lor ar aduce prejudicii morale sau materiale Spitalului Județean de Urgență Neamț;
- La intrarea in serviciu verifica starea si integritatea altor mijloace de paza instalate precum si mijloacele din dotarea postului si retine orice alte modificari survenite in postul de paza;
- Sa dea dovada de vigilența si spirit de raspundere in timpul exercitarii serviciului respectand indatoririle ce ii revin conform legislatiei in vigoare, consemnul general si particular al postului;
- In cazul unor evenimente care depasesc puterea sa de interventie , anunta conducerea unitatii si politia sau jandarmieria la numarul unic de urgenta 112;



CUI 2613362

# SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ PIATRA NEAMȚ

RU - 211 - 00 - 01  
- GEN - 19

Rev.:2

Pag.: 4

## SECTIA/COMPARTIMENTUL/LABORATORUL/SERVICIUL

- Nu paraseste raza postului decat cu inlocuitor si numai cu aprobarea sefului de tură, si /sau a împuternicitului cu paza ;
- Primeste si preda serviciul de paza numai pe baza de proces verbal;
- Nu permite accesul in obiectiv a persoanelor aflate in stare de ebrietate;
- Prezinta factorilor de control toate registrele care privesc serviciul de paza la solicitarea acestora;
- Pentru evenimentele importante intocmeste raportul de eveniment in care va descrie situatia ivita , masurile luate si persoanele anuntate;
- Mentine ordinea si curatenia in perimetrul postului de paza asigurat;
- Comunicarea se realizeaza telefonic cu agentii de paza din celelalte posturi si persoana desemnata de SJU Neamt pentru coordonarea serviciului cu paza;
- își desfășoară activitatea în mod responsabil, conform reglementărilor profesionale și cerințelor postului ;
- folosește în mod rațional echipamentele și materialele necesare în procesul muncii fără să aducă prejudicii unității și răspunde de bunurile aflate în gestiune sa ;
- față de ceilalți salariați să adopte o conduită cuviincioasă, de respect ;
- răspunde de executarea operațiilor efectuate respectând toate indicațiile și măsurile, astfel încât rezultatul operațiunii respective să corespundă cerințelor solicitate ;
- respectă prevederile Regulamentului intern și a Regulamentului de organizare și funcționare , Codul de conduită etică și procedurile de lucru privitoare la postul său;
- se preocupă de actualizarea cunoștințelor profesionale, prin studiu individual sau alte forme de educație continuă și conform cerințelor postului ;
- respectă confidențialitatea datelor cu care intră în contact;
- utilizează resursele existente exclusiv în interesul unității;

### **INTERDICTII**

Este interzis :

- Sa incredinteze altei persoane bunurile din dotare;
- Sa doarma sau sa incredinteze paza altei persoane;
- Sa paraseasca postul inainte de terminarea orelor de paza si a efectuarii schimbului;
- Sa plece din obiectiv fara sa intocmeasca proces verbal de predare a postului;
- Consumul de bauturi alcoolice sau prezenta la serviciu sub influenta bauturilor alcoolice;
- Sa angajeze discutii cu alte persoane in afara celor impuse de natura serviciului;
- Sa incurajeze si / sau sa practice solicitarea de foloase necuvenite, mita, relatii neprincipiale cu salariatii sau vizitatorii unității, precum si alte acte si fapte de natura sa prejudicieze buna desfasurare a serviciului de paza si care pot prejudicia imaginea Spitalului Județean de Urgență Neamt;

### **D. Atribuții și răspunderi privind securitatea și sănătatea în muncă:**

- În calitate de lucrător, trebuie să vă desfășurați activitatea în conformitate cu pregătirea și instruirea pe care o aveți precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expuneți la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile dumneavoastră în timpul procesului de muncă;
- Utilizați corect mașinile, aparatura, ustensilele, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de lucru;
- Este interzis să procedați la scoaterea din funcțiune, modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor,





CUI 2613362

# SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ PIATRA NEAMȚ

RU - 211 - 00 - 01  
- GEN - 19

Rev.:2

Pag.: 5

## SECTIA/COMPARTIMENTUL/LABORATORUL/SERVICIUL

- aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor, și sunteți obligați să utilizați corect aceste dispozitive;
- Comunicați imediat angajatorului și personalului cu funcții de conducere, ierarhic superior, orice situație de muncă despre care aveți motive întemeiate să o considerați un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;
  - Aduceți la cunoștință conducătorului locului de muncă în cel mai scurt timp posibil accidente de muncă suferite de persoana proprie sau de alți lucrători și respectați interdicțiile privind modificarea stării de fapt rezultată din producerea accidentului;
  - Cooperati cu angajatorul, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;
  - Cooperati atât timp cât este necesar cu angajatorul, pentru a-i permite să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate;
  - Aveți obligația să vă însușiți și să respectați prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora;
  - Aveți obligația să vă prezentați la serviciu în condiții de aptitudine pentru desfășurarea sarcinilor de muncă și să nu consumați sau să introduceți alcool în unitate în timpul programului de lucru;
  - Respectați programul examinărilor medicale periodice obligatorii impus de medicul de medicina muncii și indicațiile acestuia;
  - Respectați dispozițiile privind comportamentul în zonele cu risc ridicat și specific;
  - Opriți lucrul la constatarea unor defecțiuni în funcționarea sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparaturii de măsură și control, precum și a instalațiilor de captare, reținere și neutralizare a substanțelor nocive degajate în desfășurarea proceselor de muncă și raportați pe linie ierarhică;
  - Opriți lucrul la constatarea unor defecțiuni în funcționarea echipamentelor de muncă și raportați pe linie ierarhică.

### **2) Atribuții și răspunderi privind Legea NIS (Legea nr.362/2018 privind asigurarea unui nivel comun ridicat de securitate a rețelelor și sistemelor informatice, cu modificările și completările ulterioare):**

- Înțelegerea necesității controalelor de securitate a informațiilor pentru a proteja confidențialitatea, integritatea și disponibilitatea informațiilor încredințate ;
- Protejarea informațiilor și resurselor împotriva utilizării sau divulgării neautorizate;
- Protejarea datelor personale, private, sensibile de utilizarea sau divulgarea neautorizată;
- Respectarea Politicii de utilizare acceptabilă a resurselor informatice;
- Raportarea incidentelor sau punctelor slabe de securitate a informațiilor către șeful ierarhic direct și către Responsabilul NIS desemnat;

### **E. Atribuții generale:**

- Răspunde disciplinar, contravențional și penal pentru nerespectarea normelor legale în vigoare.

### **F. Limite de competență:**

- Sarcinile, responsabilitățile și drepturile nefiind limitative, fișa postului se va completa ori de câte ori este nevoie în funcție de reglementările care apar în legislație.



CUI 2613362

# SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ PIATRA NEAMȚ

RU - 211 - 00 - 01  
- GEN - 19

Rev.:2

Pag.: 6

SECTIA/COMPARTIMENTUL/LABORATORUL/SERVICIUL

## G. Sfera relațională a titularului postului:

### 1. Sfera relațională internă:

#### a) Relații ierarhice:

- subordonat față de: șef serv administrativ
- superior pentru:

#### b) Relații funcționale: **cu salariații spitalului, cu reprezentanții autorităților locale și județene.**

#### c) Relații de control:

#### d) Relații de reprezentare:

### 2. Sfera relațională externă:

#### a) cu autorități și instituții publice:

#### b) cu organizații internaționale:

#### c) cu persoane juridice private:

*Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a sarcinilor de serviciu răspunde disciplinar, contravențional sau penal, după caz.*

*Fișa postului este valabilă pe întreaga perioadă de desfășurare a contractului de muncă, putând fi reînnoită în cazul apariției unor noi reglementări legale sau ori de câte ori este necesar.*

## H. Întocmit de:

1. Numele și prenumele: Gafița Lucica
2. Funcția de conducere: șef serv. administrativ
3. Semnătura
4. Data întocmirii

## I. Luat la cunoștință și primit un exemplar de către ocupantul postului

1. Numele și prenumele:
2. Semnătura
3. Data

## J. Contrasemnează:

1. Numele și prenumele:
2. Funcția:
3. Semnătura
4. Data

ANEXA NR. 3

FORMULAR DE ÎNSCRIERE

Autoritatea sau instituția publică: Spitalul Județean de Urgență Piatra Neamț

Funcția solicitată: \_\_\_\_\_

Data organizării concursului, proba scrisă și/sau proba practică, după caz:  
\_\_\_\_\_

Numele și prenumele candidatului:  
\_\_\_\_\_

Datele de contact ale candidatului (Se utilizează pentru comunicarea cu privire la concurs.):

Adresa: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Email: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

Persoane de contact pentru recomandări:

Numele și prenumele	Instituția	Funcția	Numărul de telefon

**Anexez prezentei cereri dosarul cu actele solicitate.**

Menționez că am luat cunoștință de condițiile de desfășurare a concursului.

Cunoscând prevederile art. 4 pct. 2 și 11 și art. 6 alin. (1) lit. a) din Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), în ceea ce privește consimțământul cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal declar următoarele:

Îmi exprim consimțământul

Nu îmi exprim consimțământul

cu privire la transmiterea informațiilor și documentelor, inclusiv date cu caracter personal necesare îndeplinirii atribuțiilor membrilor comisiei de concurs, membrilor comisiei de soluționare a contestațiilor și

**Cod: RU-476-01-01-GEN-06**

ale secretarului, în format electronic.

Declar pe propria răspundere că în perioada lucrată nu mi s-a aplicat nicio sancțiune disciplinară/mi s-a aplicat sancțiunea disciplinară .....

Declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile art. 326 din Codul penal cu privire la falsul în declarații, că datele furnizate în acest formular sunt adevărate.

Data:

Semnătura:

**ANEXA NR. 4**

Denumirea angajatorului  
Datele de identificare ale angajatorului (adresă completă, CUI)  
Datele de contact ale angajatorului (telefon, fax)  
Nr. de înregistrare  
Data înregistrării

**ADEVERINȚĂ**

Prin prezenta se atestă faptul că dl/dna ....., posesor/posesoare al/a B.I./C.I. .... seria ..... nr. ...., CNP ....., a fost/este angajatul/angajata ....., în baza actului administrativ de numire nr. .... /contractului individual de muncă, cu normă întreagă/cu timp parțial de .... ore/zi, încheiat pe durată nedeterminată/determinată, respectiv ....., înregistrat în registrul general de evidență a salariaților cu nr. .... /....., în funcția/meseria/ocupația de ^1) .....

Pentru exercitarea atribuțiilor stabilite în fișa postului aferentă contractului individual de muncă / actului administrativ de numire au fost solicitate studii de nivel ^2) ..... în specialitatea .....

Pe durata executării contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu, dl / dna ..... a dobândit:

- vechime în muncă: ..... ani ..... luni ..... zile;  
- vechime în specialitatea studiilor: ..... ani ..... luni ..... zile.

Nr. Crt.	Mutația intervenită	Anul/luna /ziua	Meseria/Funcția/Ocupația	Nr. și data actului pe baza căruia se face înscrierea

Pe durata executării contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu au intervenit următoarele mutații (modificarea, suspendarea, încetarea contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu):

În perioada lucrată a avut ..... zile de absențe nemotivate și ..... zile de concediu fără plată.

În perioada lucrată, dlui/dnei ..... nu i s-a aplicat nicio sancțiune disciplinară/îi s-a aplicat sancțiunea disciplinară .....

Cunoscând normele penale incidente în materia falsului în declarații, certificăm că datele cuprinse în prezenta adeverință sunt reale, exacte și complete.

Data

.....

Numele și prenumele reprezentantului legal al angajatorului ^3)

.....

Semnătura reprezentantului legal al angajatorului

.....

Ștampila angajatorului \_\_\_\_\_

- 1) Prin raportare a Clasificarea Ocupațiilor din România și la actele normative care stabilesc funcții.
- 2) Se va indica nivelul de studii (mediu/superior de scurta durată/superior).
- 3) Persoana care, potrivit legii/actelor juridice constitutive/altor tipuri de acte legale, reprezintă angajatorul în relațiile cu terții.